

KẾ HOẠCH
Về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021

Căn cứ Kế hoạch số 50/KH-UBND ngày 14/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh năm 2021. Ban Dân tộc tỉnh xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo, điều hành, thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, đưa công tác phòng, chống tham nhũng trở thành hoạt động trọng tâm, thường xuyên của cơ quan, góp phần hình thành một xã hội thực sự văn minh với bộ máy quản lý Nhà nước trong sạch, vững mạnh, hiệu quả từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức - lao động có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật, đáp ứng các yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Phát hiện và chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những hạn chế yếu kém trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và xử lý kịp thời, nghiêm minh CBCC-LĐ có hành vi tham nhũng, nhằm từng bước ngăn chặn và đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực lãng phí góp phần củng cố lòng tin của nhân dân đối với bộ máy Nhà nước.

2. Yêu cầu

Quán triệt và triển khai kịp thời các chủ trương, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng và quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục về phòng, chống tham nhũng trong CBCC-LĐ.

Thực hiện nhiệm vụ, biện pháp phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải được tiến hành đồng bộ từ Cấp ủy chi bộ, lãnh đạo cơ quan đến công chức - lao động.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, trong đó chú trọng thanh tra thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng; nâng cao trách nhiệm tự kiểm tra nội bộ của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nhằm phát hiện, chấn chỉnh, xử lý kịp thời, đúng quy định các hành vi vi phạm, tham nhũng.

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”

gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự chuyển biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ” thường xuyên, rộng rãi đến công chức - lao động tham gia thực hiện.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tham gia xây dựng pháp luật về PCTN và tăng cường thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục về PCTN

Tiếp tục triển khai, thực hiện Kế hoạch số 1744/KH-UBND ngày 13/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 11/7/2019 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN giai đoạn 2019-2021” trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2019-2021.

Phổ biến, quán triệt sâu rộng đến toàn thể CBCC, người lao động triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả Luật PCTN số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, cần thực hiện có hiệu quả với tinh thần kiên quyết, kiên trì, liên tục trong công tác chuyên môn, nhiệm vụ chính trị của cơ quan hiện nay.

2. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan

Tiếp tục làm tốt công tác giám sát việc chấp hành các nội quy, quy chế, quy định của pháp luật về quản lý và sử dụng tài chính tại cơ quan, đơn vị và tổ chức cá nhân có liên quan trong thực hiện các chính sách dân tộc tại địa phương. Việc thực hiện công khai, minh bạch các nội dung theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Xây dựng kế hoạch và định kỳ tổ chức tự kiểm tra việc quản lý, sử dụng thu, chi, mua sắm tài sản công, các khoản chi thường xuyên, công tác đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, đánh giá CBCC-LĐ, công tác thi đua khen thưởng và các chế độ chính sách khác có liên quan đến công chức và người lao động.

Niên yết công khai nội quy, quy chế của cơ quan, trong đó nêu rõ những

nội dung bắt buộc cần phải công khai, minh bạch và thực hiện đầy đủ các quy định trong việc quản lý; việc chi tiêu công; kiểm soát việc kê khai tài sản và thu nhập của cá nhân.

2.2 Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Tiếp tục rà soát, sửa đổi bổ sung kịp thời quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan. Việc xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ phải theo đúng nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật; thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhằm phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các biểu hiện, hành vi tham nhũng, lãng phí, gây thất thoát tiền, tài sản nhà nước.

Thực hiện việc ban hành và công khai Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công của cơ quan; triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế; thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính. Thực hiện nghiêm túc chế độ mua sắm tài sản công và tiết kiệm trong tổ chức hội nghị, chi phí tiếp khách ...

2.3. Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ- BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Điều 22, Luật PCTN năm 2018 và Mục 2 Chương IV Nghị định số 59/2018/NĐ-CP của Chính phủ về tặng quà và nhận quà. Theo đó, cán bộ công chức - lao động Ban Dân tộc luôn tích cực thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ, công vụ. Gương mẫu, xây dựng nếp sống văn minh; sống và làm việc theo quy định của pháp luật.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị

Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng.

Xây dựng kế hoạch luân chuyển, hoán đổi vị trí công tác theo chức năng, nhiệm vụ các phòng chuyên môn của Ban Dân tộc theo quy định.

Thực hiện nghiêm các quy định về đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, nhất là trong khâu tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo quản lý, điều động, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời theo dõi, kiểm tra, tổng hợp và báo cáo kết quả theo quy định. Tuyệt đối nghiêm cấm các biểu hiện suy thoái trong công tác cán bộ (theo Nghị quyết TW 4 Khóa XII của Đảng “*về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”).

2.5. Thực hiện kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập

Quán triệt đến toàn thể CBCC-lao động các quy định mới của Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; đồng thời chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập hàng năm theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh và các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng hiện hành; kịp thời tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định.

2.6. Về cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý, phương thức thanh toán:

Triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 1490/KH-UBND ngày 04/7/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Xây dựng kế hoạch khắc phục các hạn chế qua kết quả đánh giá, xếp loại chỉ số cải cách hành chính của đơn vị về đổi mới công nghệ, sử dụng có hiệu quả mạng nội bộ, mạng Internet, áp dụng chữ ký số và triển khai thực hiện hiệu quả áp dụng hệ thống quản lý chất lượng tiêu chuẩn ISO theo quy định; thực hiện phần mềm quản lý văn bản và điều hành; đăng tải kế hoạch, chương trình và kết quả thanh, kiểm tra, báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng lên trang thông tin điện tử Ban Dân tộc.

Tiếp tục thực hiện nghiêm việc thanh toán qua tài khoản đối các khoản chi ngân sách; nhất là chi lương, thưởng, chi khác có tính chất thường xuyên và các khoản chi có giá trị lớn.

3. Công tác kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng

Chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát CBCC-LĐ trong cơ quan để phát hiện, ngăn chặn, xử lý các hành vi tham nhũng; khi phát hiện hành vi tham nhũng phải xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật. Kịp thời tổ chức xác minh, xem xét giải quyết theo nội dung đơn tố cáo, tố giác liên quan đến CBCC-LĐ cơ quan.

Thực hiện tốt công tác kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập; tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm theo quy định của pháp luật.

Xem xét xử lý mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng việc tố cáo tham nhũng làm gây mất đoàn kết nội bộ, vu khống, hãm hại người khác. Thực hiện bảo vệ, khen thưởng xứng đáng người tố cáo hành vi tham nhũng.

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 09/01/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp trong việc đảm bảo nâng cao và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ cương hành chính.

Tiếp tục thực hiện nghiêm Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ quy định về xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách. Xử lý nghiêm

trách nhiệm người đứng đầu, cơ quan, tổ chức, đơn vị nếu không thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ trong công tác PCTN hoặc thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu lãnh đạo các phòng phổ biến và quán triệt cho toàn thể cán bộ công chức - lao động; đồng thời theo dõi, nhắc nhở, kiểm tra, đôn đốc cán bộ, công chức - lao động thực hiện tốt nội dung của kế hoạch, kịp thời nắm bắt diễn biến tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, nguyện vọng của cán bộ, công chức - lao động. Đây cũng là một tiêu chí để đánh giá, bình xét danh hiệu thi đua đối với đảng viên và cán bộ, công chức - lao động hàng năm.

2. Giao Thanh tra Ban chủ trì, phối hợp Văn phòng Ban theo dõi, giám sát, đôn đốc các phòng chuyên môn triển khai, thực hiện Kế hoạch; đồng thời tham mưu tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thanh Tra tỉnh;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT, Thanh Tra.

TRƯỞNG BAN

Kpã Đô